

Unsere Firma besteht seit 1979 und ist auf Dienstleistungen höchster Qualität im Bereich von Personalsuche und Auswahl von Führungskräften spezialisiert. Wir suchen die besten Führungskräfte, unterziehen sie einer Beurteilung und werben sie, in Abstimmung mit den Bedürfnissen, die wir bei unseren Kunden gründlich untersucht haben, an.

Auf unsere internationale strategische Verbindungen gegründet sind wir bereit Executive Suchen weltweit zu entwickeln.

Jedes Unternehmen und jeder Arbeitsplatz ist anders. Unsere Arbeit ist ein wesentlicher Beitrag zur Findung des Kandidaten, der die fachlichen und beruflichen Voraussetzungen erfüllt und zum Führungsstil und der Unternehmensphilosophie einer jeden Organisation passt.

Die Person mit der adäquaten Ausbildung, die anpassungsfähig ist und die die persönlichen Werte und die Vision des Unternehmens teilt, ist diejenige, die die besten Leistungen erbringt und sich am leichtesten integriert. Dies ist der Kandidat, den wir vorschlagen.

Unsere Partner/ Geschäftsführer verfügen über die notwendige Erfahrung, um jedes Projekt individuell betreuen zu können. Es sind dies:

SIEGFRIED G. HITZ

Firmengründer, Geschäftsführer und Unternehmensberater mit 35-jähriger Erfahrung im Top-Management, Organisation, Marketing und Personalwesen. Ausgebildet in Unternehmensführung, mit zehn zusätzlichen Studienabschlüssen, einschließlich der Kurs AD-2 IPADE. Spricht deutsch, englisch, spanisch und etwas französisch.

ENRIQUE CONCHA

26 Jahre im Management von pharmazeutischen Firmen in Lateinamerika tätig: Pfizer, Beecham, Abbott und Glaxo Wellcome. War 18 Jahre Geschäftsführer, während der letzten acht Jahre Regionalleiter für Lateinamerika Nord. Zweisprachig englisch spanisch.

I DIENSTLEISTUNGEN

1. Umfassende Kundenberatung bezüglich des Unternehmens, der Arbeitsstelle, des Anforderungsprofils des Kandidaten und des Gehaltsangebots. Dies dient uns zur Orientierung während der Suche.
2. Suche nach Kandidaten, Vorstellungsgespräch und Auswahl der Anwärter.
3. Vorstellung der Anwärter und Koordinierung der Vorstellungsgespräche.
4. Auf Wunsch hilft SH SEARCH beim Erstellen des Gehaltsvorschlags, der dem ausgewählten Kandidaten unterbreitet wird.

II ERFAHRUNGSWERTE

Eine gründliche Suche mit dem Ziel, die besten Kandidaten zu finden, dauert im Allgemeinen zwischen 30 und 60 Tagen. Wir bemühen uns darum, systematisch alle in Frage kommenden Kandidaten zu finden, schlagen jedoch nur diejenigen vor, die wir für am geeignetsten halten.

Wir haben mit Erfolg Kandidaten für eine grosse Bandbreite von Unternehmen der verschiedensten Branchen und Grössen und für unterschiedliche Arbeitsplätze gesucht. Es handelte sich grösstenteils um multinationale Firmen. (Anhang A)

Die Erfahrung hat uns gelehrt, dass die Kandidatensuche um so effektiver ist, je intensiver die Kommunikation mit dem Kunden gestaltet ist. Wir arbeiten eng mit unseren Kunden zusammen, und entwickeln mit ihnen eine enge und dauerhafte Beziehung.

Das Ergebnis der Qualität unserer Dienstleistung ist eine hohe Kundenzufriedenheit und Kundentreue der Unternehmen, die wir betreuen (Anhang B).

III BEDINGUNGEN: Vertraulichkeit, Exklusivität und Garantie

Wir arbeiten absolut vertraulich. Ein Kandidat weiss nicht, wer der Kunde ist, bis das Unternehmen seine Zustimmung gibt, es ihm zu sagen.

Die Dienstleistung ist ein exklusives Angebot an unserern Kunden. Wenn unser Kunde Kontakt zu einem Kandidaten aufnimmt, beziehen wir ihn in den Prozess mit ein und schlagen ihn nur vor, wenn er die erforderlichen Voraussetzungen erfüllt.

Falls, aus irgendeinem Grund, das Arbeitsverhältnis mit dem Kandidaten während der ersten 360 Tage nach Arbeitsantritt beendet werden sollte, bieten wir dieselbe Dienstleistung noch einmal an, bis es zu einem neuen

Vertragsabschluss kommt. Für diese neue Dienstleistung berechnen wir lediglich ein Honorar in entsprechender Höhe, wenn das Gehalt des neuen Kandidaten das Gehalt des ursprünglich eingestellten Arbeitnehmers übersteigt.

IV HONORAR

Unser Honorar entspricht 30% des gesamten Gehalts ohne die zusätzlichen betrieblichen Leistungen, die für das erste Jahr mit dem eingestellten Kandidaten vereinbart werden. Es ist in drei Raten je nach Arbeitsfortschritt wie folgt zur Zahlung fällig:

- a. Erste Zahlung. Ein Drittel des geschätzten Gesamthonorars, berechnet mit 10% auf der Basis des Jahresgehalts, bei Auftragserteilung an unsere Firma.
- b. Zweite Zahlung. Ein weiteres Drittel bei der Vorlage der Dokumentation über die in Frage kommenden Kandidaten, wenn der Kunde entscheidet, mit den Vorstellungsgesprächen zu beginnen.
- c. Abschlusszahlung. Bei Vertragsabschluss mit dem Kandidaten, sobald das endgültige Gehalt feststeht, berechnen wir die Differenz zwischen dem Gesamthonorar und den bereits geleisteten Zahlungen.
- d. Reisekosten und Auslagen. Sie werden nur nach vorheriger Genehmigung durch den Kunden berechnet.

V PROFESSIONELLE GRUNDSÄTZE

Qualität

Die strikten Grundsätze sind, zusammen mit der Professionalität, die Grundlage für unsere hervorragenden Leistungen und spiegeln die Integrität der Unternehmensführung eines Dienstleistungsbetriebes wider.

Die ausgezeichnete Qualität unserer Dienstleistungen muss für alle unsere Kunden gewährleistet sein. Wir nehmen Aufträge zu gleichbleibenden Bedingungen entgegen, um in keinem Fall einen Kunden zu bevorzugen.

Wir bieten unsere Dienstleistung unter exklusiven Bedingungen an und garantieren unsere Honorarhöhe. Dadurch wird die Qualität gesichert, da sie uns zu einem Engagement bei einer gründlichen und effizienten Suche verpflichtet, sowie zur Objektivität bei der Beurteilung der Kandidat.

Ein Kandidat wird während eines Auswahlprozesses exklusiv einem Kunden vorgeschlagen. Nur wenn er von diesem Kunden nicht akzeptiert wurde, können wir ihm einem anderen Unternehmen vermitteln.

Vertraulichkeit

Die Information, die wir von einem Kunden oder einem Kandidaten erhalten, ist absolut vertraulich. Wir verpflichten uns, diese Informationen mit grösster Sorgfalt zu handhaben. Wir geben nur die Informationen an den Kandidaten weiter, die der Kunde wünscht.

Kundentreue und Garantie

Unser exklusives Engagement gilt dem Kunden. Ihm gegenüber verpflichten wir uns, eine ausgezeichnete Qualität unserer Dienstleistungen zu garantieren. Wenn wir uns über die Vertragsbedingungen informieren, die dem ausgewählten Kandidaten angeboten werden, so tun wir dies, um ihn darin zu unterstützen, ein nutzbringende und dauerhafte Arbeitsverhältnis mit dem Kandidaten zu begründen.

Aufgrund der GARANTIE teilen wir das Ergebnis unserer Leistungen mit dem Unternehmen, das uns durch sein Vertrauen ausgezeichnet hat.

Ausschliesslichkeit

Keine der führenden Arbeitskräfte unserer derzeitigen Kunden kommt als Kandidat für einen noch nicht abgeschlossenen Auftrag eines anderen Kunden in Betracht. Ein Kunde hat mit uns vom Moment der Auftragserteilung bis zum Zeitpunkt des Ablaufes der Garantiefrist des Auftrages ein Vertragsverhältnis.

Während eines Zeitraums von 12 Monaten, der auf den Ablauf der Garantie folgt, und nachdem unser Versprechen abgelaufen ist, nicht mit dem Personal des Kunden Kontakt bezüglich einer Suche aufzunehmen, wenden wir uns vorzugsweise an andere Unternehmen, um geeignete Kandidaten zu finden.

Dies entspricht demnach einem Zeitraum von 24 Monaten. Dieser wird noch weiter ausgedehnt, wenn der Kunde die Absicht hat, uns weiterhin bei der Suche nach Kandidaten für künftig zu bestetzende Arbeitsplätze sein Vertrauen zu schenken.

Wir werden in keinem Fall einen leitenden Angestellten, den wir vermittelt haben, und der weiterhin für diese Firma arbeitet, als Kandidat bei einer Personalsuche in Betracht ziehen, auch wenn diese Firma kein Kunde mehr bei uns ist.

Honorar

Unsere Interessen decken sich mit denen unseres Kunden. Daher berechnen wir unser Honorar je nach Projektfortschritt.

Unser Honorar muss wettbewerbsfähig sein. Wir stimmen einer Herabsetzung nur im Falle von gesonderten Absprachen zu, die sich aufgrund von Arbeitsumfang und/ oder Exklusivität für die Personalsuche für einen Kunden ergeben. Wir versichern, dass eine solche Honorarherabsetzung keinen Einfluss auf die Qualität unserer Dienstleistung hat.

ANLAGE A

BISHERIGE PROJEKTE

A. BRANCHEN

- BANK UND FINANZWESEN
- BERGBAUMASCHINEN UND KONSTRUKTION
- BÜROARTIKEL
- CHEMIE; AGRARCHEMIE UND PETROCHEMIE
- COMPUTER
- ERZIEHUNG
- GRAFISCHES DESIGN UND DRUCKEREIWESEN
- KOSMETISCHE ARTIKEL
- KRANKENHAUSAUSSTATTUNG UND CHIRURGISCHES ZUBEHÖR
- LEBENSMITTEL UND KONFITOREI
- METALLBEARBEITUNG
- PHARMAZIE; DIAGNOSTIK UND TIERMEDIZIN
- PORZELLAN UND KERAMIK
- REINIGUNGS- UND WARTUNGSARTIKEL
- SPORTARTIKEL
- TELEKOMMUNIKATION UND TELEMATIK
- TEXTILIEN
- WERBUNG

B. POSITIONEN

- GESCHÄFTSFÜHRER
- STELLVERTRETENDE GESCHÄFTSFÜHRER UND BEREICHSLEITER:
 - o VERWALTUNG UND FINANZEN
 - o VERKAUF; MARKETING ODER VERTRIEB
 - o BETRIEBSLEITER
 - o PERSONALWESEN
- LEITER DER FINANZABTEILUNG UND CONTROLLER
- LEITER:
 - o DIVISION
 - o VERKAUF; MARKETING ODER MARKEN
 - o HERSTELLUNG ODER PRODUKTION
 - o RECHTSABTEILUNG
 - o LEITER DER RECHNUNGSPRÜFUNG

ANLAGE B

KUNDENLISTE

- ADC DE MEXICO (GERÄTE FÜR TELEKOMUNIKATION)
- ALLERGAN
- ASTRA ZENECA
- AVENTIS BEHRING
- AVENTIS PHARMA
- BEIERSDORF (BDF)
- COLEGIO ALEMAN ALEXANDER VON HUMBOLDT (DEUTSCHE SCHULE)
- COMPUPRICE
- COOPER BUSSMANN (ARROW HART UND INDUSTRIAS ROYER)
- DOMINO PRINTING
- DOW QUÍMICA
- EL PALACIO DE HIERRO
- GONZALEZ CORTINA GLENDER Y CIA. (SOFTWARE SYSTEMS)
- GLAXO WELLCOME MEXICO
- GRUPO BRISTOL MYERS SQUIBB
- GRUPO CEMEX
- GRUPO SUPERFIL
- INNOVEX (QUINTILES TRANSNATIONAL CORP.)
- IUSACELL (BELL ATLANTIC)
- MALLINCKRODT BAKER (EX-PROCTER & GAMBLE)
- LABORATORIOS KENDRICK
- MERCK MEXICO
- MERCK SHARP & DOHME
- NOVARTIS FARMACEUTICA
- PASTEUR MERIEUX CONNAUGHT
- PFIZER
- PROA (LABORATORIO MEDICO EL CHOPO)
- WELLA (PRODUCTORA DE COSMETICOS)
- BOEHRINGER INGELHEIM (PROMEKO)
- BASF PHARMA (KNOLL CHEMIE)
- REVLON PROFESIONAL
- SANOFI WINTHROP
- SMITHKLINE BEECHAM
- 3M MÉXICO
- ASOFARMA
- SCHERING PLOUGH
- SMITH & NEPHEW